

# 社会责任报告

浙江海骊达环保科技有限公司

2025/06月

## 郑重声明

本公司出具的社会责任报告，是依据国家有关质量法律、法规等进行撰写。报告中关于公司社会责任是公司现状的真实反映，本公司对报告内容的客观性负责，对相关论述和结论真实性和科学性负责。

浙江海骊达环保科技有限公司

**组织范围：**浙江海骊达环保科技有限公司

**报告时间：**本报告涵盖的时间范围为 2024/01/01 日至 2024/12/31 日，  
本报告为浙江海骊达环保科技有限公司第 1 份社会责任报告。

**发布周期：**一年

**报告获取方式：**通过公司网站<http://www.hilida.cn>下载

## 企业简介

浙江海骊达环保科技有限公司位于以“海天佛国”闻名于世的浙江省舟山市，秉承“赋能绿色航运、践行双碳目标、共享碧海蓝天”企业使命，致力于船舶清洁能源系统综合解决方案的研发、设计、生产及配套应用，依靠卓越的管理团队和强大的研发设计团队，相继开发定型液化天然气燃料供气系统、甲醇燃料供给系统、电动船舶动力系统、船岸连接系统、机舱监控报警系统、不锈钢双壁管等多项产品，广泛应用于大量船舶及船舶制造企业，得到用户一致好评。

公司配备切割机、冷锯机、电焊机、水压试验机、气压试验台等专业生产设备及检测设备，先后获得“高新技术企业”、浙江省科技型中小企业”等荣誉。

## 社会责任报告

公司在注重企业运营的同时，公司尽可能兼顾各相关方的不同需求，将保护他们的权益视为自身责任，并付诸于实际行动之中。作为行业领军企业之一，公司切实履行了企业社会责任，从社会、环境、经济和谐的大系统角度，审视社会责任和企业长远发展的关系，把社会责任转化为企业发展的动力和长期利益。

### 一、股东权益保护

（一）公司快速稳健发展、实现良好经营业绩是保护股东利益的重要基础。2024 年度，公司实现销售收入 1205 万元。

（二）公司根据《中华人民共和国公司法》等法律、法规和本公司章程，建立了规范的公司治理结构，不断完善股东大会、执行董事、监事制度，

形成权力机构、决策机构、监督机构与经理层之间有效制衡的法人治理结构。股东大会享有法律法规和《公司章程》规定的合法权力，依法行使确定公司经营方针、重大筹资、投资、利润分配等重大事项的职权。执董对股东大会负责，依法行使公司的经营决策权。监事对股东大会负责，监督公司股东和其他高级管理人员依法履行职责。股东大会、执董、监事运作不断规范，制度不断健全完善，形成了一整套相互制衡、行之有效的内部管理和控制制度体系。公司完善的法人治理结构，从根本上保障了股东和债权人的合法权益。2024 年度，公司召开了股东大会，公司股东大会的召集、通知、召开、审议事项、表决程序及决议公告均符合法律法规和《公司章程》的规定，公司公平对待所有股东，确保股东充分享有法律、法规、规章所规定的各项合法权益。

（三）2024 年，公司遵循根据相关法律的要求，结合公司实际运行状况，修订了各项规章制度，不断完善公司法人治理结构，健全内部控制体系，进一步规范公司运作，提高公司治理水平。公司在加强各项制度建设，完善公司决策程序，提高信息披露质量，保护中小股东的利益等方面做了大量工作，忠实勤勉地履行了公司的社会责任。

公司时刻关注监管部门出台的最新法规和规章，对公司内部控制制度进行了持续完善。通过不断完善内部控制制度，切实提高公司的治理水平。同时结合公司的实际情况，对公司的业务流程及经营管理各层面、各环节的控制制度进行了不断的完善与改进。

（四）公司严格按照有关法律、法规和规定履行信息披露义务。自觉自愿履行信息披露义务，确保信息披露的真实、准确、及时、完整和公平。公司指定由公司企业部专门负责信息披露管理事务。2024 年公司主动、及时地披露了可能对股东决策产生实质性影响的信息，使股东及时全面了解公司的经营情况。

(五) 进行多渠道、多方式的投资者关系管理方式, 构建良好、和谐的投资者关系。报告期内, 公司严格按照监管部门的要求, 遵循公司投资者关系管理相关制度, 明确了公司网站等各种非正式公告信息的披露等事项的责任人和相关规定, 要求综合部认真、热情做好投资者及媒体的来电、来访接待工作, 确保公开联系途径有效、畅通, 做到工作时间电话有人接听、电子邮件及时回复、网站投资者提问有问必答。

## 二、员工权益维护

2024年, 公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》, 建立关爱维权组织, 推行集体合同, 依法保护职工的合法权益, 切实维护员工民主管理权益; 健全劳动安全卫生制度, 改善劳动环境, 保障职工劳动安全, 未发生工伤事故率, 保障职工身心健康; 开展教育培训和各种文娛体育活动, 陶冶了职工情操, 使企业凝聚力进一步增强, 构建了劳资和谐的双赢格局。

一年来, 公司没有发生重特大安全事故, 没有发生消防事故, 千人轻伤率为0。

(一) 完善用工管理制度, 切实保障职工合法权益。公司严格遵守《劳动法》、《安全生产法》和《职业病防治法》等相关法律法规, 依法保护职工的合法权益。公司所有员工均已经按照国家 and 地方有关法律法规与公司签订了《劳动合同》。公司按照国家和地方法律法规建立包括薪酬体系、激励机制, 以及养老、医疗、工伤、失业、生育在内的保险与福利制度, 推进人事制度改革, 合理设置岗位, 明确岗位职责, 规范用工, 促进劳资关系的和谐稳定。

(二) 公司健全劳动保护制度, 注重安全生产体系建设工作, 落实安全生产责任, 不断提高公司的安全管理水平。公司对新进员工在入职培训中设有专门的安全培训课程, 通过定期基础管理工作检查落实安全生产工作的执行与监督, 将安全生产工作纳入到日常的绩效考核体系中。在日常工作中, 公司为生产工人发放劳保用品并定期检查和更换, 生产车间配置急救药品箱, 内装红药水、风油精、创可贴、等药品。公司通过了 ISO45001 职业健康安全管理体系认证。

(三) 公司积极开展各种文娛体育活动, 为员工提供了个性化支持。为给员工提供更好的工作与休闲环境, 专门聘请专业设计团队, 对办公区、宿舍和室内健身设施进行设计施工。为丰富员工生活, 公司组织各项活动, 如组织员工旅游、开展迷你马拉松、职工篮球赛等运动项目、开展提高员工业务水平、安全生产知识的知识竞赛。在公司举办的各项活动中, 公司对于活动表现优秀的都有奖励, 设置抽奖活动, 并为优秀员工进行表彰颁奖等。

2024年, 公司委托第三方对工作场所职业病危害因素进行了检测, 结果符合要求。

2024年, 公司委托第三方对部分员工进行了职业病体检, 检验结果符合要求。

(四) 公司为每一位员工提供公平公正的晋升机会, 上至总经理下至车间巡检, 都能享受公平的晋升。

根据公司经营需要及发展规划，职务出现空缺时，若已有具备晋升条件的适当人选，可随时依公司晋升程序办理晋升。晋升渠道有：竞聘、公司任命等。2024 年上半年度晋升人数多达 19 位，满足不同员工的发展需求及充分发挥员工的特质潜能。近 3 年来有近 28 位员工，通过自己的努力成功晋升。

公司依法开展工作，重视民主公开管理。对工资、福利、劳动安全卫生、社会保险等涉及员工切身利益的事项，多渠道广泛听取和采纳各方的意见和建议，关心和重视职工的合理需求。近 2 年共提交 15 条改善提案，主要涉及精益生产、流程改善等方面。同时，公司对除国家法律、法规规定的保密事项和商业秘密外，公司还对企业理念与愿景、发展规划、年度计划和总结、重大经营决策、改革方案、内部干部选拔、职工奖罚及教育、培训、工资、福利、劳动保护措施、职业病危害监控情况等涉及职工切身利益事项通过职工大会、公告栏、企业内部微信群、公告、各类例会、协调会、分析会、总结会、网站、信箱等方式进行公开，通过这些来维护员工对企业重大事项的知情权和参与权。

（五）公司根据战略和员工发展需求，构建了完善的培训课程体系。公司一直识人才、重人才，为确保培训工作有效开展，制定了培训管理制度等文件，并提供充裕的培训经费给予保障，旨在通过激发员工的潜力，提升员工工作的愉悦度，实现公司与员工的双赢。根据战略规划和年度工作目标，结合绩效考核结果、工作岗位需求、员工岗位能力匹配度，以及考虑员工个性化需求等因素，准确识别不同层级、不同部门的培训需求。2024 年度，公司级培训共有 22 门课程，包含 QES 体系、知识产权管理体系、信息安全管理体系、有害物质体系、环境类、管理类、劳工类、技能提升类等多个领域。通过各种专业培训，不仅提升了员工的专业素质和综合素质，而且大大提高了工作的效率和质量。

公司通过公司网站、微信公众号等企业文化宣贯工作，丰富员工精神文化生活，提高生活质量，增强了员工对企业的归属感和认同感。

### 三、供应商、客户和消费者权益保护

2024 年，公司继续追求与客户、价值链伙伴、同业、公众和谐共生，共同创造价值、分享成功；公司建立保护客户、供应商权益机制，注重与相关方的沟通与互动，构筑信任与合作的基础。注重在企业运营的同时，公司尽可能兼顾相关方的不同需求，将保护他们的权益视为自身责任，努力付诸行动。

（一）坚持与供应商保持互惠互利、合作共赢的良性关系。公司坚持诚信经营、利益共享、互惠互利的原则，不断完善采购流程与机制。首先，建立公平、公正的评估体系，尊重供应商的合理报价，维护供应商的产品利益和技术开发利益。其次，严格供应商筛选程序，将监督和防范工作贯穿于供应商筛选全过程，并不断加强员工的廉政教育，在公开、公平、公正的前提下与供应商建立了良好的战略合作伙伴关系，实现了公司与供应商的双赢局面。

(二) 公司积极树立公司在客户心目中的良好形象，提升品牌形象。公司定期进行客户满意度调查，征集客户意见，制定整改措施，有针对性地加以整改，并完善服务机构配置，提供优质的售前、售中及售后服务，进一步提高产品质量和服务水平，提高客户满意度，保证客户利益，顾客满意逐年提高。

(三) 公司非常重视诚信建设以及对反商业贿赂的内部监督，严格执行廉正监察制度，完善防治商业贿赂的长效机制，严格监控和防范公司或员工与客户和供应商的各类商业贿赂活动，在公司内部树立正气，坚决抵制歪风邪气，严格遵守商业道德和社会公德。同时，公司不依靠虚假宣传和广告牟利，不侵犯供应商、客户的著作权、商标权、专利权等知识产权。

#### 四、注重保护环境，促进公司可持续发展

公司始终把环境保护作为公司可持续发展的重要内容。坚持技术革新，节能减排，力争把公司发展对环境的影响降到最小程度。通过不断的技术革新，降低了能源、资源的消耗，同时减少了废弃物的排放。公司拥有完善的组织机构和环境管理制度，污染治理工作效果显著、运行规范，并致力于按 ISO14001 环境管理体系要求来指导完善公司的环境保护与可持续发展。

2024 年，公司委托第三方对废水、废气、环境噪声进行了检测，均符合国家相关法律要求。

另外，公司通过宣传栏、横幅等形式，不断增强员工节能降耗、环境保护的意识，培养员工在工作和生活中养成自觉节约用电、用水、用纸、用油的习惯。公司通过对打印、复印集合统一管理，纸张双面综合重复利用，墨盒、硒鼓以旧换新等，节约了大量纸张、墨盒消耗，减少资源占用。在日常生产过程中，公司对可利用和不可利用废弃物分别进行回收和集中处理，对生产过程中产生的废油统一收集，聘请有资质的废弃物处理公司进行统一回收处理，严格按国家环保要求操作，最大限度地减少企业对环境的影响。

#### 五、社会公益事业和公共关系

公司依法纳税，2024 年公司纳税达 44.8 万元。

公司多年来在支持公益事业中尽己所能，量力而行，把结对帮扶，扶贫助贫和支援地方教育事业作为重点支持的公益领域。2023 年向当地红十字机构捐款 3 万元，2024 年向本厂困难职工捐款 1.4 万元，这一切受到了社会各界的一致好评。

2024 年，公司将继续把加强企业社会责任建设作为深入贯彻落实科学发展观的有效手段。进一步坚持和深化公司对社会责任的认同，增强履行社会责任的能力，以社会公益为目标，注重客户和员工价值，注重对环境和社会的贡献，努力成为公众可信赖、员工可依存的社会责任建设的典范。对待股东、消费者、顾客、供应链上下游各方要诚实守信，构造和谐、共赢机制，树立良好的社会公信形象。向社会提供优质的磁钢等磁性产品和服务，赢得社会、用户、供应商的信任与好感，促进公司自身与全社会协调和谐发展。

浙江海骊达环保科技有限公司

2025/06/10 日